

<h1>Verhaltenskodex</h1> <h2>Code of Conduct</h2> <p>BEN Buchele Elektromotorenwerke GmbH</p>						
erstellt am / von 14.02.19 / QM Kress	Version: 1	geändert am / von	geprüft am / von 18.03.19 / GF HPS	freigegeben am / von 21.03.19 / QM Kress	Seite 1 von 3	Dokument DOK 511

Vorwort

Die Firma BEN Buchele Elektromotorenwerke GmbH entwickelt, produziert und vertreibt seit vielen Jahrzehnten eine breite Palette von elektrischen Maschinen im Niederspannungsbereich in vielfältiger Ausführung für den industriellen Bedarf. Die Herstellung der Elektromotoren erfolgt bedarfsbezogen in Kleinserien und Einzelstücken für den Schiffs- und Offshore-Bereich, die Luft- und Klimatechnik, den allgemeinen Maschinenbau und weitere Branchen. Neben den eigenen Elektromotoren werden Steuerungen und Zubehör als Handelsprodukte angeboten und vertrieben.

Das oberste Ziel unseres Handelns ist die Übernahme von Verantwortung für unsere Mitarbeiter, unsere Produkte und unsere Umwelt. Nur auf dieser Basis erreichen wir einen nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens. Zufriedene Kunden spielen dabei eine entscheidende Rolle, sie zu pflegen ist unsere zentrale Aufgabe. Wir setzen deshalb auf eine partnerschaftliche und langfristige erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten.

Unsere Unternehmensphilosophie und Integrität sichert unsere Glaubwürdigkeit. Es ist selbstverständlich, dass alle Mitarbeiter im Unternehmen Recht und Gesetz sowie unternehmensinterne Regelungen befolgen und ihre Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise erfüllen.

Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung und erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte und Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Gesetzeskonformes Verhalten

Unser Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die „allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen“, die „Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln“, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die „internationalen Arbeitsnormen“ der „internationalen Arbeitsorganisation“ sowie den „Global Compact der Vereinten Nationen“. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern

Fairer Wettbewerb

Unverzichtbarer Bestandteil einer freien Marktwirtschaft sind Vorschriften zum Schutz des fairen Wettbewerbs. Unzulässig sind insbesondere Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Konditionen, Aufteilung von Kundengruppen und Gebietsaufteilungen. Marktbeherrschende Stellungen dürfen nicht missbraucht werden.

Korruptionsverbot

Jede Form von Korruption, Bestechung oder Gewährung von Vorteilen, die sich zur Beeinflussung von Entscheidungen eignet, ist verboten. Die Gesetzmäßigkeiten der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten.

Verhaltenskodex Code of Conduct BEN Buchele Elektromotorenwerke GmbH						
erstellt am / von 14.02.19 / QM Kress	Version: 1	geändert am / von	geprüft am / von 18.03.19 / GF HPS	freigegeben am / von 21.03.19 / QM Kress	Seite 2 von 3	Dokument DOK 511

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit dem Unternehmen in Konflikt geraten. Insbesondere ist es untersagt, sich an den Unternehmen von Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen kann.

Schutz vor Betriebsgeheimnissen und geistigem Eigentum

Zur Erhaltung und zum Ausbau unserer technologischen Stellung ist eine kontinuierliche Fortentwicklung unserer Produkte und Prozesse erforderlich. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter den unbedingten Schutz unseres geistigen Eigentums. Insbesondere ist jeder Mitarbeiter dafür verantwortlich, dass Informationen im Zusammenhang mit unserem geistigen Eigentum nicht nach außen getragen werden. Im gleichen Maße, wie wir unser eigenes geistiges Eigentum schützen, respektieren wir auch fremdes geistiges Eigentum. Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln. Sie dürfen den Mitarbeitern nur im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit bekannt gegeben werden.

Geldwäscheprävention

Wir kommen unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Beifügung von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanzbuchhaltung prüfen zu lassen.

Umgang mit Mitarbeitern

Allgemeine Grundsätze

Die Firma BEN Buchele Elektromotorenwerke GmbH trägt die Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitern. Wir achten die Persönlichkeit und die Individualität eines jeden Mitarbeiters. Hervorragende Leistungen, die langjährige Erfahrung und das Wissen sowie soziale Kompetenz unserer Mitarbeiter sind die Voraussetzung für unseren nachhaltigen, unternehmerischen Erfolg. Dies fördern wir durch eine konsequente Schulung der Mitarbeiter, der praktizierten offenen Kommunikation auf allen Ebenen und der Verbesserung des Betriebsklimas. Wir gewährleisten die Einhaltung des „Gesetzes über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten bei der Arbeit“.

Verbot der Diskriminierung

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Alle Mitarbeiter werden sowohl von Vorgesetzten als auch von ihren Kollegen gleich behandelt, ungeachtet der ethnischen Zugehörigkeit, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der nationalen und sozialen Herkunft, der persönlichen Lebensumstände, des Gesundheitszustands oder ihres Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert. Wir verpflichten uns das „allgemeine Gleichbehandlungsgesetz entsprechend der EU-Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf“ umzusetzen.

Verhaltenskodex Code of Conduct BEN Buchele Elektromotorenwerke GmbH						
erstellt am / von 14.02.19 / QM Kress	Version: 1	geändert am / von	geprüft am / von 18.03.19 / GF HPS	freigegeben am / von 21.03.19 / QM Kress	Seite 3 von 3	Dokument DOK 511

Datenschutz und Informationssicherheit

Personenbezogene Daten natürlicher Personen dürfen nur entsprechend den gesetzlichen Vorschriften und betrieblichen Vorgaben erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Im Zweifelsfall ist der zuständige Datenschutzbeauftragte einzuschalten.

Unsere Erfahrungen sind für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens von besonderer Bedeutung. Deshalb schützen wir unser geistiges Eigentum vor Kenntnisnahme durch Dritte und gegen unbefugten Zugriff von Dritten. Die IT-Sicherheit unterstützt den Schutz des geistigen Eigentums vor Datendiebstahl, oder vor den Auswirkungen von Schadsoftware durch unterschiedlichste IT-Sicherheitsvorkehrungen.

Schutz von Firmeneigentum

Das Firmeneigentum darf nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das ihm anvertraute Firmeneigentum pfleglich zu behandeln und vor Verlust, Beschädigung und Diebstahl zu schützen.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Grundsätze und Verhaltensregeln dieses Code of Conduct bilden einen Kernbestand unserer Unternehmenskultur. Die Einhaltung dieser Prinzipien und Verhaltensregeln ist unverzichtbar und muss gelebte Unternehmenswirklichkeit und damit Teil des Arbeitsalltages sein. Es ist Aufgabe jeder Führungskraft im Unternehmen sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex kennen und seine Bestimmungen einhalten. Alle Vorgesetzten stehen für die Beantwortung von Fragen zu diesem Verhaltenskodex zur Verfügung. Jeder Mitarbeiter ist berechtigt und angehalten, ihm zur Kenntnis gelangte Verstöße an seinen Vorgesetzten zu melden.

Nürnberg, 18.03.2019


 GF/ Schwegler
 Geschäftsführung